

# KOMPANJONSAVTAL

## Inledning

Ofta ägs och drivs företag av två eller flera personer tillsammans och det är då viktigt att upprätta ett gemensamt kompanjonsavtal som reglerar samarbetet. Kompanjonsavtal är en samlingsbenämning för olika slags avtal mellan kompanjoner, oberoende av företagsform. Med kompanjonsavtal menas oftast aktieägaravtal eller handelsbolagsavtal. Precis som namnen antyder är aktieägaravtal ett avtal mellan aktieägarna i ett aktiebolag och handelsbolagsavtal är ett avtal mellan parterna i ett handelsbolag.

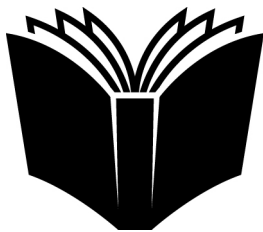
Kompanjonsavtal reglerar inbördes förhållanden i företaget. Det är oerhört viktigt att diskutera igenom och komma överens om vissa saker redan innan man startar företag tillsammans med någon. Kompanjonsavtalet ska underlätta vid och hjälpa till att undvika eventuella framtida tvister. Genom att redan innan starten diskutera igenom viktiga frågor för företaget och dess delägare skapas en gemensam grund att stå på och parternas olika syn lyfts upp på bordet. Det är viktigt att aldrig ta för givet att den andre parten ser på företaget och företagandet på samma sätt som du själv gör. De som inte kan komma överens om vad som ska finnas med i kompanjonsavtalet, kommer antagligen även ha svårt att arbeta tillsammans i företaget.

För aktiebolag är det inte alltid nödvändigt att upprätta kompanjonsavtal då aktiebolagslagen och bolagsordningen är relativt detaljerade i reglerandet av förhållandet mellan aktieägarna. Det är dock viktigt att diskutera frågan om att upprätta ett kompanjonsavtal eller inte. Det är viktigt att alla parter är medvetna om vilka konsekvenser olika handlingar och beslut får på företaget och dem själva.

Vad gäller handels- och kommanditbolag är det mer regel än undantag att upprätta kompanjonsavtal. Handelsbolagslagen reglerar ej förhållandena mellan de ingående kompanjonerna på ett tydligt sätt. Handelsbolagsavtalet fyller ut reglerna i lagen.

## Våra rekommendationer

Vi rekommenderar att ni diskuterar igenom och skriver ner de saker ni vill ha med i just ert kompanjonsavtal och sedan kontaktar en jurist, som kan hjälpa er att formulera ert avtal så att det blir juridiskt hållbart vid en eventuell tvist. Det är dock viktigt att ni först och främst tar diskussionen med varandra om de händelser som kan tänkas uppkomma och som kan påverka företaget och er relation. I slutändan är det meningen att ni ska ha tagit fram ett kompanjonsavtal som alla ingående parter kan stå för och att det inte finns utrymme för tolkningar i avtalet om en tvist skulle uppstå.



# KOMPANJONSAVTAL

## Företaget

Företagets namn:

---

Organisationsnummer:

---

Bolagsform:

---

Bolagets säte:

---

## Delägare

Delägarnamn:

---

Personnummer:

---

Bostadsadress:

---

Postadress:

---

Bostadstelefon: \_\_\_\_\_

Mobiltelefon: \_\_\_\_\_

Delägarnamn:

---

Personnummer:

---



# KOMPANJONSAVTAL

Bostadsadress: \_\_\_\_\_

Postadress:  
\_\_\_\_\_

Bostadstelefon: \_\_\_\_\_ Mobiltelefon: \_\_\_\_\_

Delägarnamn:  
\_\_\_\_\_

Personnummer: \_\_\_\_\_

Bostadsadress: \_\_\_\_\_

Postadress:  
\_\_\_\_\_

Bostadstelefon: \_\_\_\_\_ Mobiltelefon: \_\_\_\_\_

## Diskussionsunderlag

1) Börja med att beskriva företagets affärsidé, syfte och mål. Komplettera gärna med att lägga företagets affärsplan som bilaga.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# KOMPANJONSAVTAL

2) Vilka parter ingår avtalet?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

3) Delägarnas långsiktiga målsättning med verksamheten.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# KOMPANJONSAVTAL

4) Arbetsfördelning – Diskutera förväntningar och uppfattningar om hur arbetet i företaget ska bedrivas. Vem ansvarar för vad? Vilka arbetsuppgifter ska var och en utföra?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

5) Hur mycket ska var och en ha i ersättning (lön, arvode mm) för sitt arbete i företaget? Ska ersättningen betalas ut redan från starten, efter ett visst datum eller när företaget når en viss fastställd vinstnivå? Ska ersättningen vara densamma för alla delägare?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

---

6) Hur mycket ska och får var och en av delägarna satsa i bolaget? Skall insatt kapital i aktiebolag medföra utdelning och hur ska situationen i företaget vara för att utdelning ska bli aktuell? På vilket sätt ska insatt kapital värderas när det eventuellt betalas tillbaka i framtiden? Hur stor andel av företaget har varje delägare om deras insatta kapital är olika stort?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

7) Diskutera huruvida det finns andra förmåner som delägarna kommer att använda sig av? På vilket sätt ska dessa förmåner fördelas? Det kan röra t ex avsättningar i pensionsfonder, bilförmåner eller kapitalförsäkringar.

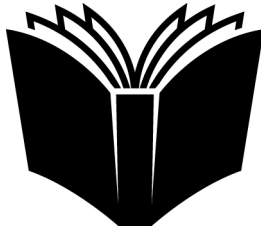
---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

---

---

---

8) I ett handelsbolag har delägarna alltid solidariskt ansvar för företagets förpliktelser. Delägarna i ett handelsbolag riskerar först och främst det insatta kapitalet och ofta finns även lån med privata säkerheter. Ska delägarna ställa likvärdiga säkerheter till långgivaren? Om det uppstår betalningsproblem är det den delägare som har bäst betalningsförmåga som långgivarna kräver återbetalning från och därför är det viktigt att komma överens om hur denna person ska kunna kräva ersättning från de andra delägarna.

---

---

---

---

---

---

---

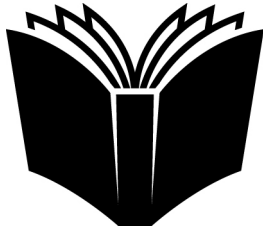
---

---

---

9) Hur skall eventuella förluster fördelas? Dels kan det göras genom att förlusten delas lika mellan kompanjonerna eller att fördelningen görs i förhållande till insatt kapital. Om det behövs nytt kapitaltillskott för att driva företaget vidare, hur skall det i så fall fördelas?

---



## KOMPANJONSAVTAL

---

---

---

---

---

---

---

---

10) Hur mycket tid beräknar ni att arbeta i företaget? Ska ni följa "normal" arbetstid eller är andra arbetstider aktuella? Ska arbetstiden alltid vara lika för delägarna? Ska olika arbetsinsats ge olika ersättning? Behövs godkännande från de andra kompanjonerna om man vill ha ledigt?

---

---

---

---

---

---

---

---





## KOMPANJONSAVTAL

11) I de fall delägarna även arbetar i ett aktiebolag är de anställda av företaget och då bör anställningsavtal upprättas. Vanligt är också att delägarna i en ekonomisk förening är anställd i densamma. Diskutera vad som skall ingå i anställningsavtalet, till exempel anställningsform, arbetsuppgifter, personuppgifter, tillträdesdag, uppsägningstid, löne- och anställningsvillkor och uppgifter om semester.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

12) Vem beslutar om vad? Vad ska styrelse respektive VD besluta om? Ska det göras en fördelning mellan kompanjonerna t ex utifrån ansvarsområden? Ska en VD utses? Vilka beloppsgränser ska gälla för inköp och försäljning där enskild delägare har rätt att fatta beslut på egen hand? Det kan t ex vara aktuellt att komma överens om ett totalbelopp som en ensam delägare har rätt att besluta om under en viss tidsperiod. Vem har rätt att teckna företagets firma?

---

---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

---

---

---

13) Aktiebolag och ekonomisk förening ska ha en styrelse. För handelsbolag finns inget sådant krav, men lämpligt är att ha regelbundna delägarmöten. Hur ofta ska styrelsemöten hållas? Vad ska styrelsen besluta om? Vilka fasta punkter ska dagordningen ha? Vilken slags protokoll ska föras vid mötena? Hur många ledamöter ska vara närvarande för att styrelsen ska vara beslutsför?

---

---

---

---

---

---

---

---

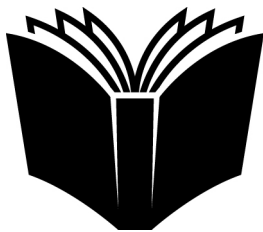
---

---

14) Vad händer när en kompanjon lämnar företaget? Ska det vara möjligt för en delägare hoppa av och bedriva konkurrerande verksamhet? Får en delägare ha ett annat företag eller anställning vid sidan av arbetet i bolaget? Ska en konkurrensklausul införas i kompanjonavtalet och hur länge ska då förbudet mot att bedriva konkurrerande verksamhet gälla? Definiera vad ni menar med konkurrerande verksamhet. Vilka sekretessregler ska gälla i företaget?

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

---

---

---

---

---

---

---

15) Ska företaget ha en revisor och ska denne i så fall vara auktoriserad eller godkänd? För aktiebolag är det ett krav att ha en revisor som är antingen auktoriserad eller godkänd. För handelsbolag är det inget krav, men det kan vara bra att ha det för att koppla till sig en kunnig ekonomisk rådgivare. Vem ska vara revisor? Det är viktigt att delägarna är överens om den revisor som företaget väljer.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

16) Vilket räkenskapsår ska företaget ha? För handelsbolag gäller att räkenskapsåret följer kalenderåret. För aktiebolaget finns dock möjligheten att tillämpa brutet räkenskapsår.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

17) På vilket sätt kan nya delägare komma in i företaget? Ska det vara möjligt att ta in nya delägare eller ska det bara gå att ta in nya delägare om en befintlig delägare drar sig ur? Vilka villkor ska gälla för en ny delägare?

---

---

---

---

---

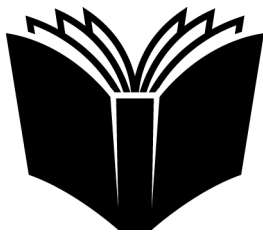
---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

18) Hur ska företaget värderas om en delägare vill dra sig ur eller avlider? Ska verksamheten fortsätta om en delägare avlider? Ska den avlidnes make/maka, sambo eller barn få gå in i bolaget som ny delägare? Ska kompanjonerna teckna ömsesidiga kapitalförsäkringar på varandras liv?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

19) Vad händer om en utav delägarna går i konkurs eller ställer in betalningarna? Ska övriga delägare ha rätt att begära att ta över dennes andelar i företaget? Ska den som drabbas av det ekonomiska obeståndet uteslutas?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

20) För att undvika att andelar/aktier förloras om någon utav delägarna skiljer sig kan det vara aktuellt att komma överens om att var och en ska göra sin andel av företaget till enskild egendom genom att upprätta äktenskapsförord.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

21) Vad händer om någon av delägarna blir långvarigt sjukskriven och därmed inte längre kan medverka i verksamheten? Hur länge ska delägaren få vara med i bolaget? På vilket sätt ska företaget värderas om det blir nödvändigt för de andra delägarna att köpa ut den sjukskrivne delägaren?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

22) Ska de andra delägarna ha rätt att alternativt vara skyldiga att köpa om någon delägare vill eller blir tvungen att lösa in sin andel i företaget, d.v.s. hembudsskyldighet? Hur ska andelen fördelas mellan delägarna? Ska det finnas några undantag mot hembudsskyldigheten? Hur ska betalningen gå till?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

23) Ska delägarna vara skyldiga att teckna kompanjonförsäkring till förmån för varandra i företaget? Ska det vara möjligt att pantsätta kompanjonförsäkringen för lån? Om ni beslutar er för att teckna ömsesidiga kompanjonförsäkringar ska en kopia på försäkringsbrev bifogas kompanjonavtalet.

---

---

---

---

---

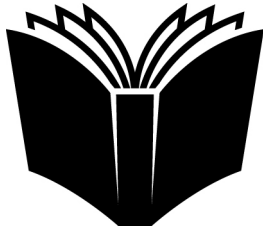
---

---

---

---

---



## KOMPANJONSAVTAL

24) Hur ska aktierna förvaras? Det är lämpligt att förvara aktierna på ett ställe där styrelsen bara har gemensamt tillträde.

---

---

---

---

---

---

---

---

25) Vad gäller vid brott mot kompanjonavtalet? Ska det finnas möjlighet att utesluta den delägare som bryter mot avtalet?

---

---

---

---

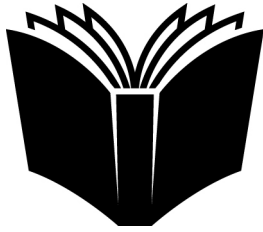
---

---

---

---





## KOMPANJONSAVTAL

26) Hur ska ni lösa de tvister som uppstår? När ska ni använda er av skiljenämnd eller domstol? Ska det vara möjlighet att föra en dom från skiljenämnden vidare till domstol?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

27) Hur länge ska kompanjonavtalet gälla? Ska avtalet löpa tillsvidare eller vara tidsbegränsat? Ska avtalet förlängas automatiskt? Hur lång uppsägningstid ska gälla för avtalet?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---